

PLAN PRIBAVLJANJA DJELATNIH VOJNIH OSOBA ZA 2012. GODINU

<i>Područje plana:</i>	Ljudski resursi
<i>Izvoditelj plana:</i>	Ministarstvo obrane Uprava za ljudske resurse
<i>Suradnici:</i>	Uprava za personalne poslove Glavnog stožera Oružanih snaga Republike Hrvatske Središnjica za upravljanje osobljem
<i>Geografska pokrivenost:</i>	Republika Hrvatska
<i>Mjesto upravljanja projektom:</i>	Uprava za ljudske resurse, Sarajevska 7, Zagreb
<i>Ciljana grupa:</i>	545 osoba (95 časnika i 450 vojnika)
<i>Trajanje plana:</i>	1 godina
<i>Procjena financijskog plana:</i>	3.230.000,00 kuna

1. SAŽETAK PLANA

Upravljanje ljudskim resursima provodi se kroz četiri programska područja kojima je obuhvaćeno vojno osoblje i državni službenici i namještenici: pribavljanje osoblja, profesionalni razvoj, personalna potpora te tranzicija i izdvajanje osoblja.

Temeljna zadaća sustava upravljanja osobljem je dvojne naravi: zadovoljavanje potreba vojne organizacije za kvalitetnim osobljem uz istodobno pružanje primjerene potpore svakom pripadniku Oružanih snaga Republike Hrvatske. Konceptom jedinstvenog upravljanja osobljem utvrđena su načela i temeljni postupci u svim programskim područjima upravljanja ljudskim resursima.

Pribavljanje osoblja predstavlja prvo programsko područje upravljanja ljudskim resursima, a temeljna postavka je osigurati potreban broj kvalificiranog vojnog osoblja i državnih službenika i namještenika za popunu ustrojstvenih jedinica Ministarstva obrane i Oružanih snaga Republike Hrvatske.

Pridobiti i zadržati kvalitetno osoblje predstavlja jedan od najvećih izazova obrambenog sustava.

Dugoročnim planom razvoja Oružanih snaga Republike Hrvatske temeljna zadaća Ministarstva obrane je da se u razdoblju od 2010. do 2015. godine održi dostignuta struktura osoblja.

Za postizanje ciljane strukture potrebno je reformirati veličinu i strukturu obrambenog sustava, na što, pored planskog izdvajanja i promicanja osoblja, značajno utječe učinkovito pribavljanje i odabir osoblja. Nadalje, cilj je planskim pribavljanjem djelatnog vojnog osoblja popraviti trenutnu starosnu i obrazovnu strukturu osoblja, a time oblikujemo i personalnu strukturu.

2. OPRAVDANOST I POZADINA PLANA

Ovim Planom nastavlja se proces stalnog planskog pribavljanja vojnika i visokokvalificiranih mladih časnika u službu, a provedbom niza godišnjih planova pribavljanja, promaknuća i izdvajanja uspostavlja se uravnotežena dobna i obrazovna struktura u kojoj među djelatnicima istog čina neće biti većih dobnih razlika.

3. CILJ PLANA

Cilj ovoga Plana je u 2012. godini pribaviti 450 vojnika i 95 časnika, te ostvarenom suradnjom sa srednjoškolskim i fakultetskim ustanovama, zavodima za

zapošljavanje te promidžbom putem medija i sudjelovanjem na vojnim i civilnim manifestacijama zaposliti što kvalitetnije osoblje, poboljšati starosnu strukturu Oružanih snaga Republike Hrvatske te stvoriti sliku o Ministarstvu obrane i Oružanim snagama kao poželjnom poslodavcu i najboljem mjestu za početak uspješne karijere.

4. SADRŽAJ PLANA

1. promidžba i informiranje potencijalnih kandidata,
2. selekcija i odabir osoblja
3. prijam odabranog osoblja u djelatnu vojnu službu i dodjela prve dužnosti

5. PROVEDBA PLANA

- Samostalna služba za odnose s javnošću i izdavaštvo temeljem godišnjeg Promidžbenog plana za privlačenje osoblja u 2012. godini provest će promidžbenu kampanju u svrhu provedbe Plana
- Središnjica za upravljanje osobljem u suradnji s Upravom za ljudske resurse izvršit će selekciju i odabir osoblja prema propisanim postupcima i kriterijima
- Uprava za ljudske resurse donijet će u skladu sa svojim ovlastima akte o prijmu u službu i dodjeli prve dužnosti za odabrano osoblje.

6. DINAMIKA PRIJMA OSOBLJA

KATEGORIJA	KVARTALI				UKUPNO
	I.	II.	III.	IV.	
ČASNICI		20	75		95
VOJNICI				450	450
UKUPNO		20	75	450	545

II. kvartal:

- prijam 20 kadeta/ stipendista nakon završetka školovanja temeljem ugovora o školovanju-stipendiranju

III. kvartal:

- prijem 45 kandidata za časnika i 30 kadeta/stipendista nakon završetka školovanja temeljem ugovora o školovanju-stipendiranju

IV. kvartal:

- prijem 450 kandidata za vojnika iz naraštaja dragovoljnog služenja vojnog roka.

7. PRAĆENJE I IZVJEŠĆIVANJE

Uprava za ljudske resurse odgovorna je za provedbu Plana koju će nadzirati i usmjeravati te o tome podnositi kvartalna izvješća.

Na zahtjev Uprave za ljudske resurse sve ustrojstvene jedinice Ministarstva obrane i Glavnog stožera Oružanih snaga Republike Hrvatske dužne su dostaviti izvješća iz svoje nadležnosti.

8. FINACIJSKI PLAN

U Financijskom planu Ministarstva obrane za 2012. godinu u Programu 3. Izobrazba i profesionalni razvoj u okviru Aktivnosti C11 - Pribavljanje osoblja planirano je 500.000,00 kuna na ime materijalnih rashoda koji će se realizirati na sve aktivnosti do prijma kandidata za časnike i vojnike u djelatnu vojnu službu.

Prema planiranoj dinamici prijma i strukturi osoblja procijenjen je bruto trošak rashoda za zaposlene za 545 osoba u ukupnom iznosu od 2.730.000,00 kn. Navedeni iznos je osiguran u Financijskom planu Ministarstva obrane za 2012. godinu u okviru Rashoda za zaposlene. S obzirom na to da je glavnina prijama osoblja planirana u zadnjem kvartalu 2012. godine u slučaju promjena moguće je izvršiti i korekciju u planu pribavljanja.